

**QUYẾT ĐỊNH**

**Ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức,  
viên chức trên địa bàn thị xã Duyên Hải, giai đoạn 2021 - 2025**

**ỦY BAN NHÂN DÂN THỊ XÃ DUYÊN HẢI**

*Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19/6/2015;  
Căn cứ Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ  
và Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 22/11/2019;  
Căn cứ Luật Cán bộ, công chức ngày 13/11/2008;  
Căn cứ Luật Viên chức ngày 15/11/2010;  
Căn cứ Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức  
và Luật Viên chức ngày 25/11/2019;  
Căn cứ Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ  
về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;  
Căn cứ Nghị định số 92/2009/NĐ-CP ngày 22/10/2009 của Chính phủ  
về chức danh, số lượng, một số chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức  
ở xã, phường, thị trấn và những người hoạt động không chuyên trách ở cấp  
xã;  
Căn cứ Nghị định số 34/2019/NĐ-CP ngày 24/4/2019 của Chính phủ  
sửa đổi, bổ sung một số quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt  
động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố;  
Căn cứ Quyết định số 302/QĐ-UBND ngày 09/02/2021 của Ủy ban  
nhân dân tỉnh Trà Vinh về việc ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán  
bộ, công chức, viên chức và cán bộ, công chức cấp xã trên địa bàn tỉnh Trà  
Vinh, giai đoạn 2021 – 2025.*

Theo đề nghị của Trưởng Cơ quan Tổ chức – Nội vụ thị xã Duyên Hải,

**QUYẾT ĐỊNH:**

**Điều 1.** Ban hành kèm theo Quyết định này Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn thị xã Duyên Hải, giai đoạn 2021 - 2025.

**Điều 2.** Giao Cơ quan Tổ chức – Nội vụ thị xã chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan tổ chức thực hiện theo quy định.

**Điều 3.** Chánh Văn phòng Thị ủy và Hội đồng nhân dân - Ủy ban nhân dân thị xã, Trưởng Cơ quan Tổ chức – Nội vụ thị xã, Thủ trưởng các ban,

ngành thị xã, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, phường chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này.

Quyết định có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký./.

**Nơi nhận:**

- Sở Nội vụ;
- TT.TXU, TT. HĐND thị xã (b/c);
- Các ban, ngành thị xã;
- UBND các xã, phường;
- Lưu: HC-VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN**  
**CHỦ TỊCH**



*Lưuàn Lương Giang*



CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

## KẾ HOẠCH

**Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức  
trên địa bàn thị xã Duyên Hải, giai đoạn 2021 - 2025**  
(Kèm theo Quyết định số 608 /QĐ-UBND ngày 12/3/2021  
của Ủy ban nhân dân thị xã Duyên Hải)

Căn cứ Quyết định số 302/QĐ-UBND ngày 09/02/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Trà Vinh về việc ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ, công chức cấp xã trên địa bàn tỉnh Trà Vinh, giai đoạn 2021 – 2025.

Nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có đủ phẩm chất, năng lực và trình độ đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ tại cơ quan, đơn vị, địa phương. Ủy ban nhân dân thị xã xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn thị xã Duyên Hải, giai đoạn 2021 - 2025, như sau:

### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

#### 1. Mục đích

- Nâng cao trình độ, kiến thức, năng lực quản lý, điều hành và thực thi công vụ, nhiệm vụ của cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn thị xã Duyên Hải. Phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chuyên nghiệp, có phẩm chất đạo đức tốt, có bản lĩnh chính trị vững vàng và năng lực đáp ứng yêu cầu phục vụ Nhân dân, sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội của thị xã.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có trình độ chuyên môn phù hợp với vị trí việc làm; nâng cao toàn diện chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu của thời kỳ mới, đảm bảo định hướng phát triển nguồn nhân lực trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập theo từng giai đoạn.

#### 2. Yêu cầu

- Chú trọng đào tạo, bồi dưỡng có trọng tâm, trọng điểm và phải căn cứ vào vị trí việc làm, tiêu chuẩn của ngạch công chức; tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức; tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý; gắn với công tác sử dụng, quản lý cán bộ, công chức, viên chức phù hợp với quy hoạch, kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng và nhu cầu xây dựng, phát triển nguồn nhân lực của cơ quan, đơn vị.

- Người đứng đầu các cơ quan, đơn vị nâng cao trách nhiệm trong việc rà soát, đánh giá, xây dựng kế hoạch và tổ chức bồi dưỡng theo yêu cầu của từng vị trí việc làm, kiến thức, kỹ năng chuyên ngành cho cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý.

- Mỗi cơ quan, đơn vị, địa phương tạo điều kiện thuận lợi để cán bộ, công chức, viên chức chủ động tham gia đào tạo, bồi dưỡng nhằm để nâng

cao năng lực, kỹ năng thực thi công vụ, nhiệm vụ được giao; ý thức trách nhiệm, đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp, cũng như đáp ứng yêu cầu tiêu chuẩn theo quy định.

- Khuyến khích tạo điều kiện để cán bộ, công chức, viên chức nữ, người dân tộc thiểu số tham gia đào tạo, bồi dưỡng đảm bảo đúng cơ cấu, đúng tiêu chuẩn. Trong công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức phải đảm bảo công khai, minh bạch.

## **II. NỘI DUNG VÀ MỤC TIÊU ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG**

### **1. Đào tạo trình độ đại học và sau đại học**

a) Đào tạo trình độ đại học đối với cán bộ, công chức cấp xã theo tiêu chuẩn chuyên môn của chức vụ, chức danh.

Quan tâm, tạo điều kiện cho cán bộ, công chức cấp xã tham gia đào tạo trình độ đại học các ngành, chuyên ngành theo tiêu chuẩn chuyên môn của chức vụ, chức danh; thực hiện chế độ, chính sách đào tạo đối với cán bộ, công chức cấp xã là người dân tộc thiểu số.

Phấn đấu đến năm 2025: có 100% công chức cấp xã đạt chuẩn về trình độ chuyên môn được đào tạo đúng ngành, chuyên ngành phù hợp yêu cầu chức danh công chức cấp xã theo quy định.

b) Đào tạo trình độ sau đại học phù hợp với vị trí việc làm cho cán bộ, công chức, viên chức thị xã bảo đảm theo quy hoạch và yêu cầu phát triển nguồn nhân lực của cơ quan, đơn vị.

c) Khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức tự học đại học, sau đại học để nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.

### **2. Bồi dưỡng**

a) Bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước theo tiêu chuẩn ngạch công chức; bồi dưỡng theo tiêu chuẩn hạng chức danh nghề nghiệp viên chức.

Phấn đấu đến năm 2025: có 100% công chức được bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước theo tiêu chuẩn ngạch công chức hiện giữ và tiêu chuẩn ngạch công chức của chức danh, vị trí được quy hoạch; 100% viên chức được bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp theo quy định.

b) Bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước theo tiêu chuẩn chức danh, chức vụ gồm: Bồi dưỡng lãnh đạo, quản lý cấp huyện; bồi dưỡng lãnh đạo, quản lý cấp phòng và tương đương, bồi dưỡng quản lý nhà nước ngạch chuyên viên, chuyên viên chính...

Phấn đấu hàng năm, có 100% cán bộ, công chức đáp ứng yêu cầu tiêu chuẩn quy định trước khi bổ nhiệm ngạch, bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý; 100% viên chức giữ chức vụ quản lý được bồi dưỡng năng lực, kỹ năng quản lý trước khi bổ nhiệm theo quy định.

c) Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng chuyên ngành bắt buộc hàng năm; bồi dưỡng theo yêu cầu vị trí việc làm (kiến thức về hội nhập quốc tế; kỹ năng, năng lực tổ chức thi hành pháp luật, theo dõi thi hành pháp luật; đạo đức, văn hóa công vụ; quản lý nhà nước về đầu tư nước ngoài, thương mại điện tử, ...; ứng dụng công nghệ thông tin, xây dựng chính quyền điện tử và các nội dung khác có liên quan).

Phấn đấu hàng năm ít nhất 80% công chức được cập nhật kiến thức

pháp luật, bồi dưỡng về đạo đức công vụ, 70% được bồi dưỡng cập nhật kiến thức, kỹ năng, phương pháp thực thi công vụ; hàng năm, ít nhất 60% viên chức được bồi dưỡng về đạo đức nghề nghiệp; cập nhật nâng cao kiến thức, kỹ năng nghề nghiệp chuyên ngành.

đ) Bồi dưỡng kiến thức quốc phòng và an ninh, lý luận chính trị theo tiêu chuẩn cán bộ, công chức, viên chức.

e) Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng theo tiêu chuẩn chức danh, chức vụ đối với cán bộ, công chức cấp xã; bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng cho người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã.

Phấn đấu đến năm 2025: 100% cán bộ, công chức cấp xã được bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng theo tiêu chuẩn chức danh, chức vụ. Hàng năm, ít nhất 60% cán bộ, công chức cấp xã được bồi dưỡng cập nhật kiến thức, nâng cao kỹ năng, phương pháp, đạo đức công vụ. Người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã được bồi dưỡng cập nhật và nâng cao kỹ năng, phương pháp hoạt động ít nhất 01 lần trong nhiệm kỳ.

### **3. Bồi dưỡng đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp**

Phấn đấu có 100% đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021 - 2026 được bồi dưỡng kiến thức pháp luật; kiến thức, kỹ năng và phương pháp hoạt động.

## **III. KINH PHÍ THỰC HIỆN**

1. Kinh phí đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã được bố trí từ nguồn ngân sách của thị xã phân bổ trong dự toán ngân sách hàng năm của cấp xã.

2. Đào tạo, bồi dưỡng đối với viên chức nguồn kinh phí do nguồn tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập, các nguồn hợp pháp khác và do người học bảo đảm.

3. Kinh phí đào tạo, bồi dưỡng đối với cán bộ, công chức cấp thị xã được bố trí từ nguồn ngân sách của thị xã (Do Cơ quan Tổ chức – Nội vụ thị xã quản nguồn kinh phí này).

## **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

**1. Các ban, ngành thị xã, Ủy ban nhân dân các xã, phường (gọi chung là cơ quan, đơn vị)**

- Tổ chức phổ biến, quán triệt nâng cao nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức về vai trò và tầm quan trọng của hoạt động đào tạo, bồi dưỡng trong xây dựng và phát triển nguồn nhân lực của cơ quan, đơn vị; vai trò, nhiệm vụ của từng cán bộ, công chức, viên chức đối với hoạt động đào tạo, bồi dưỡng; nâng cao trách nhiệm trong việc thực hiện quyền và nghĩa vụ được đào tạo, bồi dưỡng.

- Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng giai đoạn và hàng năm cho cán bộ, công chức, viên chức thuộc phạm vi quản lý gửi đến Cơ quan Tổ chức – Nội vụ thị xã, Phòng Tài chính – Kế hoạch thị xã trước khi tổ chức thực hiện; chú trọng thực hiện bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng chuyên ngành bắt buộc hàng năm và bồi dưỡng theo yêu cầu của vị trí việc làm đảm bảo mỗi cán bộ, công chức, viên chức được bồi dưỡng tối thiểu 01 tuần/năm theo quy định.

- Cử cán bộ, công chức, viên chức tham gia đào tạo, bồi dưỡng theo thông báo của cơ quan có thẩm quyền, đảm bảo đúng đối tượng; không cử cán bộ, công chức, viên chức cùng thời gian đi học nhiều chương trình đào tạo, bồi dưỡng. Tạo điều kiện và đảm bảo các chế độ, chính sách theo đúng quy định đối với cán bộ, công chức, viên chức tự học nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.

- Lập dự toán, quản lý và sử dụng nguồn kinh phí đào tạo, bồi dưỡng được giao theo quy định, đảm bảo đúng mục đích, hiệu quả, tiết kiệm.

- Báo cáo kết quả đào tạo, bồi dưỡng theo quy định.

## **2. Trung tâm Chính trị thị xã**

- Chủ động nghiên cứu, đổi mới chương trình, phương pháp truyền đạt nhằm nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức.

- Phát huy mọi nguồn lực để triển khai thực hiện đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức đạt chất lượng và hiệu quả; tổ chức đánh giá chất lượng đào tạo, bồi dưỡng theo quy định.

- Hàng năm xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng lý luận chính trị cho cán bộ, công chức, viên chức.

## **3. Phòng Tài chính – Kế hoạch thị xã**

- Hướng dẫn các cơ quan, đơn vị trong lập dự toán; tổng hợp, tham mưu trình UBND thị xã phê duyệt, phân bổ kinh phí đảm bảo công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức của các cơ quan, đơn vị theo giai đoạn và hàng năm theo quy định.

- Hướng dẫn các cơ quan, đơn vị trong quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức theo quy định và tổng hợp, báo cáo theo quy định.

## **4. Cơ quan Tổ chức – Nội vụ thị xã**

- Triển khai, quán triệt các kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức đến các cơ quan, đơn vị; hướng dẫn, kiểm tra việc xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức của các cơ quan, đơn vị.

- Thường xuyên rà soát, đánh giá về thực trạng chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức để triển khai thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng có hiệu quả, chất lượng.

- Tổng hợp, báo cáo kết quả công tác đào tạo, bồi dưỡng theo quy định; kiến nghị, đề xuất cấp có thẩm quyền xem xét, đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ đối với người đứng đầu cơ quan, đơn vị về thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng hàng năm.