

Số: /KH-SLĐTBXH

Trà Vinh, ngày tháng 5 năm 2023

KẾ HOẠCH
Tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động trên
địa bàn tỉnh Trà Vinh năm 2023

Căn cứ Bộ luật Lao động năm 2019;

Căn cứ Nghị định 145/2020/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động;

Căn cứ Quyết định số 1512/QĐ-UBND ngày 01/8/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Trà Vinh ban hành Quy chế quản lý Hòa giải viên lao động trên địa bàn tỉnh Trà Vinh

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội xây dựng kế hoạch tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động trên địa bàn tỉnh Trà Vinh năm 2023, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Xây dựng đội ngũ hòa giải viên lao động đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ hòa giải tranh chấp lao động và hỗ trợ phát triển quan hệ lao động tại các đơn vị cấp huyện trên địa bàn tỉnh và đảm bảo yêu cầu về điều kiện, tiêu chuẩn của hòa giải viên lao động theo Bộ luật Lao động năm 2019.

- Hướng tới vận hành hệ thống quan hệ lao động nói chung và công tác giải quyết tranh chấp lao động nói riêng phù hợp với nền kinh tế thị trường, định hướng xã hội chủ nghĩa; qua đó đảm bảo quyền lợi của người lao động, người sử dụng lao động trong quan hệ lao động.

2. Yêu cầu

- Việc tuyển chọn hòa giải viên lao động phải đúng trình tự, thủ tục, tiêu chuẩn quy định tại Điều 92, 93 Nghị định số 145/2020/NĐ-CP; bảo đảm nguyên tắc cạnh tranh, công khai, khách quan, công bằng, dân chủ và đúng quy định pháp luật.

- Thực hiện tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động phải đảm bảo về số lượng, chất lượng và thời gian theo kế hoạch.

- Các cơ quan, đơn vị, cá nhân liên quan cần nâng cao trách nhiệm trong công tác đề cử, ứng cử, tuyển chọn, đề nghị bổ nhiệm hòa giải viên

lao động.

II. THỜI GIAN, ĐIỀU KIỆN ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN VÀ PHƯƠNG THỨC TUYỂN

1. Thời gian tuyển chọn: Từ 10/6/2023 đến 10/07/2027.

2. Điều kiện đăng ký dự tuyển

Người đăng ký dự tuyển phải có đủ các tiêu chuẩn sau đây (*không phân biệt dân tộc, nam nữ, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo*):

- Là công dân Việt Nam, có năng lực hành vi dân sự đầy đủ theo quy định của Bộ luật Dân sự, có sức khỏe và phẩm chất đạo đức tốt.

- Có trình độ đại học trở lên và có ít nhất 03 năm làm việc trong lĩnh vực có liên quan đến quan hệ lao động.

- Không thuộc diện đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự hoặc đã chấp hành xong bản án nhưng chưa được xóa án tích.

3. Hồ sơ dự tuyển và lệ phí dự tuyển:

a. Hồ sơ dự tuyển gồm:

- Đơn dự tuyển hòa giải viên lao động;

- Sơ yếu lý lịch có xác nhận của cấp có thẩm quyền;

- Giấy chứng nhận sức khỏe do cơ quan y tế có thẩm quyền cấp theo quy định của Bộ Y tế;

- Bản sao từ sổ gốc, bản sao có chứng thực hoặc bản sao xuất trình kèm bản chính để đối chiếu các văn bằng, chứng chỉ liên quan;

- Văn bản giới thiệu tham gia làm hòa giải viên lao động của các cơ quan, tổ chức liên quan (nếu có).

b. Lệ phí dự tuyển: Không.

3. Phương thức, chỉ tiêu tuyển chọn:

- Phương thức tuyển chọn: Xét tuyển.

- Chỉ tiêu cần tuyển: 16 chỉ tiêu. Cụ thể như sau:

Stt	Đơn vị tuyển chọn	Số lượng cần tuyển	Ghi chú
1	Huyện Cầu Kè	07	
2	Huyện Cầu Ngang	07	
3	Sở Lao động Thương binh và Xã hội	02	
	TỔNG CỘNG	16	

Không giới hạn số lượng nhận hồ sơ đăng ký dự tuyển nhằm đảm bảo

tính cạnh tranh trong tuyển chọn theo quy định.

III. TRÌNH TỰ, THỦ TỤC TUYỂN CHỌN, BỔ NHIỆM HÒA GIẢI VIÊN LAO ĐỘNG

- Sở Lao động – Thương binh và Xã hội có văn bản thông báo công khai việc tuyển chọn hòa giải viên lao động trên địa bàn thông qua cổng thông tin điện tử của cơ quan, đơn vị và trên phương tiện thông tin đại chúng, đồng thời gửi Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội để phối hợp thực hiện;

- Trong thời hạn đăng ký ghi trong thông báo tuyển chọn hòa giải viên lao động của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, cá nhân trực tiếp đăng ký hoặc được các cơ quan, đơn vị, tổ chức giới thiệu tham gia dự tuyển hòa giải viên lao động với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội hoặc Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội;

- Trong thời hạn 05 ngày làm việc kể từ ngày hết hạn nộp hồ sơ ghi trong thông báo tuyển chọn hòa giải viên lao động, Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội có trách nhiệm rà soát người đủ tiêu chuẩn, tổng hợp, báo cáo Sở Lao động - Thương binh và Xã hội thẩm định;

- Trong thời hạn 10 ngày làm việc kể từ ngày nhận được báo cáo của Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội thẩm định các hồ sơ dự tuyển (kể cả các hồ sơ do Sở Lao động - Thương binh và Xã hội trực tiếp nhận), lựa chọn và lập danh sách vị trí bổ nhiệm của từng hòa giải viên lao động thuộc thẩm quyền quản lý của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội và của Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội, trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, bổ nhiệm;

- Trong thời hạn 05 ngày làm việc kể từ ngày nhận được đề nghị của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp tỉnh xem xét, quyết định bổ nhiệm hòa giải viên lao động. Thời hạn bổ nhiệm hòa giải viên lao động tối đa không quá 05 năm.

IV. CÁC CHẾ ĐỘ CỦA HÒA GIẢI VIÊN LAO ĐỘNG

- Mỗi ngày thực tế thực hiện nhiệm vụ của hòa giải viên lao động do cơ quan có thẩm quyền cử được hưởng tiền bồi dưỡng mức 5% tiền lương tối thiểu tháng tính bình quân các vùng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động do Chính phủ quy định theo từng thời kỳ (*từ ngày 01/07/2022, mức lương tối thiểu vùng được quy định tại Nghị định số 38/2022/NĐ-CP ngày 12/6/2022 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng*).

- Được cơ quan, đơn vị, tổ chức nơi đang công tác tạo điều kiện bố trí thời gian thích hợp để tham gia thực hiện nhiệm vụ của hòa giải viên lao động theo quy định;

- Được áp dụng chế độ công tác phí quy định đối với cán bộ, công chức, viên chức nhà nước trong thời gian thực hiện nhiệm vụ của hòa giải viên lao động theo quy định;

- Được tham gia tập huấn, bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ do cấp có thẩm quyền tổ chức;

- Được khen thưởng theo quy định của Luật Thi đua, khen thưởng về thành tích trong việc thực hiện nhiệm vụ của hòa giải viên lao động theo quy định;

- Được hưởng các chế độ khác theo quy định của pháp luật.

Kinh phí chi trả các chế độ cho hòa giải viên lao động do ngân sách nhà nước bảo đảm. Việc lập dự toán, quản lý và quyết toán kinh phí thực hiện theo quy định của pháp luật về ngân sách nhà nước”

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Sở Lao động – Thương binh và Xã hội

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan có liên quan tổ chức, triển khai thực hiện Kế hoạch này.

Thông báo công khai việc tuyển chọn hòa giải viên lao động trên địa bàn thông qua cổng thông tin điện tử của cơ quan, đơn vị và trên phương tiện thông tin đại chúng, đồng thời gửi Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội để phối hợp thực hiện.

Thẩm định tất cả các hồ sơ dự tuyển, lựa chọn và lập danh sách vị trí bổ nhiệm của từng hòa giải viên lao động trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, bổ nhiệm.

Thực hiện một số nội dung khác có liên quan đến việc tuyển chọn hòa giải viên lao động theo quy định.

2. Sở Tài chính:

Phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội và các Sở, ngành, địa phương có liên quan tham mưu cấp thẩm quyền đảm bảo kinh phí thực hiện Kế hoạch trong dự toán được giao hằng năm của các cơ quan, đơn vị theo đúng quy định về phân cấp của Luật Ngân sách nhà nước.

3. Sở Thông tin và Truyền thông

Tuyên truyền, phổ biến việc tuyển chọn hòa giải viên lao động rộng rãi trên các phương tiện thông tin đại chúng để mọi người hoặc các cơ quan, đơn vị, tổ chức đều nắm được đầy đủ thông tin để chủ động đăng ký hoặc giới thiệu người tham gia dự tuyển.

4. Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội huyện, thị, thành phố

Niêm yết công khai Kế hoạch tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động tại trụ sở làm việc; triển khai phổ biến Kế hoạch rộng rãi trên địa bàn phụ trách.

Giới thiệu người đủ tiêu chuẩn, điều kiện tham gia dự tuyển hòa giải viên lao động (nếu có).

Thực hiện tiếp nhận nộp hồ sơ của người dự tuyển; rà soát người đủ

tiêu chuẩn, tổng hợp, báo cáo Sở Lao động - Thương binh và Xã hội thẩm định, trình Ủy ban nhân dân tỉnh bổ nhiệm Hòa giải viên lao động theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động năm 2023 trên địa bàn tỉnh Trà Vinh./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND tỉnh (b/c);
- UBND huyện/thị xã/thành phố (p/h);
- P. LĐTBXH huyện/thị xã/thành phố (t/h);
- Lưu: VT, LĐVL.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Trịnh Minh Hùng