

Số: 103 /KH-UBND

Thị xã Duyên Hải, ngày 02 tháng 8 năm 2023

## **KẾ HOẠCH**

**Triển khai thực hiện Kế hoạch số 52/KH-UBND ngày 14/6/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh Trà Vinh về thực hiện Kế hoạch số 114-KH/TU ngày 04/4/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới**

Thực hiện Kế hoạch số 52/KH-UBND ngày 14/6/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh Trà Vinh về thực hiện Kế hoạch số 114-KH/TU ngày 04/4/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới; Ủy ban nhân dân thị xã Duyên Hải ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện trên địa bàn thị xã, cụ thể như sau:

### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

1. Quán triệt sâu sắc và thực hiện nghiêm túc, kịp thời, có hiệu quả Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới, Kế hoạch số 114-KH/TU nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp, các ngành, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và toàn thể nhân dân về vai trò, tầm quan trọng của công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới, xem đây là nhiệm vụ quan trọng trong phát triển kinh tế - xã hội của địa phương góp phần thực hiện tốt công tác giảm nghèo bền vững, tạo nguồn nhân lực chất lượng cao sau khi về nước, thu hút doanh nghiệp chất lượng cao đến đầu tư trên địa bàn thị xã.

2. Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện của các cấp chính quyền, đoàn thể trong công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trong tình hình mới. Đảm bảo sự phối hợp chặt chẽ giữa các cơ quan, ban ngành địa phương và doanh nghiệp trong tổ chức thực hiện công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài.

3. Các ban, ngành thị xã có liên quan và Ủy ban nhân dân các xã, phường theo chức năng, nhiệm vụ được giao cụ thể hoá các nhiệm vụ, giải pháp để triển khai thực hiện tốt công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài. Thường xuyên kiểm tra giám sát, định kỳ sơ kết, tổng kết, báo cáo kết quả thực hiện theo quy định.

## II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

### 1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, tổ chức cơ sở đảng về công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài

Tổ chức triển khai thực hiện tốt các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, trọng tâm là Chỉ thị số 20-CT/TW của Ban Bí thư, Kế hoạch số 114-KH/TU, Chỉ thị số 08-CT/TU ngày 30/8/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động, học sinh, sinh viên đi làm việc, học tập ở nước ngoài theo hợp đồng giai đoạn 2021 - 2025, Nghị quyết số 11/2020/NQ-HĐND ngày 09/11/2020 của Hội đồng nhân dân tỉnh quy định về chính sách hỗ trợ người lao động, học sinh, sinh viên trên địa bàn tỉnh Trà Vinh đi làm việc, học tập, ở nước ngoài theo hợp đồng giai đoạn 2021 - 2025, Kế hoạch số 52/KH-UBND ngày 14/6/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh Trà Vinh và các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn có liên quan của Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh, các sở, ngành tỉnh có liên quan; đồng thời, nêu cao tinh thần, trách nhiệm của người đứng đầu chính quyền trong công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

Ủy ban nhân dân các xã, phường xây dựng kế hoạch cụ thể hoá các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; đưa mục tiêu, chỉ tiêu cụ thể vào nghị quyết, chương trình, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội phù hợp với đặc điểm tình hình của địa phương, phân công trách nhiệm của từng cá nhân, tổ chức trong thực hiện công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng đảm bảo khoa học, chặt chẽ, hiệu quả, định kỳ hàng năm kiểm tra, kiểm điểm đánh giá kết quả thực hiện.

### 2. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục, nâng cao nhận thức về công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài

Tăng cường tuyên truyền, giáo dục nâng cao nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và nhân dân về ý nghĩa, tầm quan trọng của công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; góp phần tạo việc làm, tăng thu nhập, nâng cao đời sống của người lao động, giảm nghèo bền vững và phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao phục vụ cho quá trình công nghiệp hoá, hiện đại hoá.

Đổi mới nội dung, hình thức tuyên truyền, lồng ghép các cuộc họp, hội thảo về công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng phù hợp theo từng đối tượng, chú trọng tuyên truyền về quyền và lợi ích của người lao động để nâng cao ý thức chấp hành pháp luật, phong tục tập quán của nước tiếp nhận lao động Việt Nam đến làm việc để người lao động biết, chấp hành đúng theo quy định, tránh vi phạm hợp đồng buộc phải về nước trước hạn.

Phối hợp đấu tranh phòng ngừa, ngăn chặn sự chống phá của các thế lực thù địch liên quan đến công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở

nước ngoài theo hợp đồng. Đồng thời thường xuyên cung cấp thông tin, dịch vụ tư vấn hỗ trợ pháp luật cho người lao động biết, nắm rõ những chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, tích cực, biểu dương các cơ quan, đơn vị và cá nhân có thành tích tốt trong công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

### **3. Nâng cao năng lực, hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng**

Tổ chức rà soát các văn bản pháp luật, chính sách có liên quan đến công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài để kịp thời đề xuất, sửa đổi, bổ sung tăng cường quản lý nhà nước cho phù hợp với yêu cầu trong tình hình mới, đảm bảo thống nhất, chặt chẽ, phù hợp với quy định của pháp luật; xem chỉ tiêu đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng là một trong những nội dung quan trọng của kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội hàng năm và giai đoạn 05 năm.

Tăng cường công tác quản lý, bảo hộ công dân, đảm bảo cơ chế, chính sách điều kiện tuyển chọn người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng phù hợp với các cam kết, điều ước quốc tế mà Việt Nam tham gia. Công khai minh bạch các khoản phí, hướng đến giảm chi phí cho người lao động khi đi làm việc ở nước ngoài.

Phối hợp xây dựng, nâng cấp, hoàn thiện đồng bộ hệ thống cơ sở dữ liệu, thông tin quản lý đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng với cơ sở dữ liệu quốc gia về lao động và cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư, thực hiện cơ chế cung cấp, thiết lập cơ sở dữ liệu, chia sẻ thông tin, liên thông đồng bộ dữ liệu đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

Tìm kiếm, mở rộng thị trường lao động ngoài nước chất lượng cao, gắn với đổi mới nâng cao chất lượng đào tạo kỹ năng tay nghề, ngoại ngữ, pháp luật, văn hóa, phong tục tập quán của các nước tiếp nhận người lao động; phối hợp với Sở lao động – Thương binh và Xã hội đàm phán, ký kết biên bản ghi nhớ hợp tác, trao đổi thông tin với các đối tác nước ngoài về nhu cầu, quyền và nghĩa vụ của người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài, bảo đảm có việc làm ổn định thu nhập cao, ưu tiên đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng ở những thị trường lao động có thu nhập cao, an toàn.

### **4. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, xử lý vi phạm trong công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng**

Thường xuyên kiểm tra, giám sát công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng nhằm kịp thời phát hiện và xử lý nghiêm các cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp, cá nhân vi phạm pháp luật.

Tăng cường công tác phối hợp giữa các cấp chính quyền, tổ chức chính trị xã hội, các ngành liên quan với các tổ chức doanh nghiệp đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài, quản lý chặt chẽ từ khâu đào tạo, lập hồ sơ vay vốn đến giám sát người lao động ở nước ngoài.

Đẩy mạnh triển khai thực hiện Nghị quyết số 11/2020/NQ-HĐND ngày 09/11/2020 của Hội đồng nhân dân tỉnh Trà Vinh quy định về chính sách hỗ trợ người lao động, học sinh, sinh viên trên địa bàn tỉnh Trà Vinh đi làm việc, học tập ở nước ngoài theo hợp đồng giai đoạn 2021 - 2025.

### **III. KINH PHÍ THỰC HIỆN**

Kinh phí thực hiện Kế hoạch này do nguồn ngân sách Nhà nước cấp hàng năm theo phân cấp ngân sách nhà nước hiện hành; lồng ghép nguồn lực trong các chương trình, dự án khác có liên quan và huy động nguồn lực xã hội hoá, liên kết với doanh nghiệp.

### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội**

Chủ trì, phối hợp với các ban, ngành thị xã có liên quan, Ủy ban nhân dân các xã, phường tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch này, theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc tổ chức thực hiện, định kỳ hàng năm báo cáo kết quả thực hiện đến Thường trực Thị ủy, Ủy ban nhân dân thị xã.

Phối hợp với Phòng Giáo dục và Đào tạo, các ban, ngành thị xã có liên quan thực hiện tốt công tác phân luồng học sinh sau Trung học cơ sở và Trung học phổ thông, phối hợp tư vấn về nhu cầu học nghề, học chuyên môn và đi làm việc, học tập ở nước ngoài theo hợp đồng.

Phối hợp với Công an thị xã trong công tác quản lý di cư hàng năm, phối hợp quản lý lao động việc Việt Nam làm việc ở nước ngoài thông qua các tổ chức, doanh nghiệp, hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, giải quyết các mâu thuẫn phát sinh lồng ghép các nội dung giáo dục chính trị tư tưởng, ý thức bảo vệ an ninh quốc gia, bảo đảm trật tự an toàn xã hội, chấp hành pháp luật cho người học trong các chương trình giáo dục nghề nghiệp.

Phối hợp với Sở Lao động – Thương binh và Xã hội, Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh Trà Vinh tìm kiếm, mở rộng thị trường lao động đưa người lao động đi làm việc ở ngoài, đặc biệt là những thị trường có thu nhập cao, đồng thời hạn chế tối đa người lao động vi phạm hợp đồng.

#### **2. Công an thị xã**

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan đấu tranh phòng chống các loại tội phạm lợi dụng xuất khẩu lao động để đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trái quy định pháp luật.

Phối hợp quản lý chặt chẽ các tổ chức, cá nhân hoạt động tư vấn, đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; điều tra xử lý nghiêm đối với những tổ chức, cá nhân hoạt động vi phạm pháp luật (hoạt động không có giấy phép, lừa đảo,...), tiến tới xoá bỏ tình trạng lợi dụng xuất khẩu lao động để đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài trái phép.

### **3. Phòng Tài chính – Kế hoạch**

Chủ trì, phối hợp với các ban, ngành thị xã có liên quan, Ủy ban nhân dân thị xã hướng dẫn, phân bổ kinh phí hỗ trợ không hoàn lại để tiếp tục hỗ trợ cho người lao động theo Nghị quyết số 11/2020/NQ-HĐND ngày 09/11/2020 của Hội đồng nhân dân tỉnh.

Phối hợp thực hiện công tác kiểm tra liên ngành về thực hiện chính sách hỗ trợ cho người lao động đi làm việc ở nước theo hợp đồng.

### **4. Phòng Giáo dục và Đào tạo**

Chủ trì, phối hợp với Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội, các cơ quan, đơn vị có liên quan tổ chức phân luồng học sinh sau tốt nghiệp Trung học cơ sở và Trung học phổ thông có nhu cầu đi làm việc, học tập ở nước ngoài; phối hợp tổ chức tốt các phiên tư vấn việc làm cho học sinh khối trung học phổ thông trên địa bàn; phối hợp với các Trường Trung học phổ thông trên địa bàn thị xã tuyên truyền, phổ biến trực tiếp các chính sách hỗ trợ người lao động, học sinh, sinh viên trên địa bàn thị xã đi làm việc học tập ở nước ngoài theo hợp đồng giai đoạn 2021 - 2025.

### **5. Phòng Văn hoá và Thông tin**

Chủ trì, phối hợp với Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội, các ban, ngành thị xã có liên quan thực hiện tốt công tác tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Tăng cường quản lý, xử lý nghiêm các website, các ứng dụng công nghệ kỹ thuật số trong lĩnh vực đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng hoạt động vi pháp pháp luật.

### **6. Chi nhánh Ngân hàng Chính sách xã hội huyện Duyên Hải**

Chủ trì, phối hợp với Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn hồ sơ, thủ tục vay vốn, tạo điều kiện thuận lợi cho người lao động tiếp cận chính sách, chủ trương của tỉnh trong công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; đồng thời, đẩy mạnh hoạt động cho vay xuất khẩu lao động của địa phương, bảo đảm đúng đối tượng, thẩm định, giải ngân, thu hồi, xử lý nguồn vốn vay theo quy định.

### **7. Ủy ban nhân dân các xã, phường**

Chỉ đạo triển khai, phối hợp thực hiện tốt kế hoạch này tại địa phương; đồng thời, thực hiện tốt việc quản lý, báo cáo kịp thời người lao động đi làm việc ở nước ngoài trở về địa phương, tích cực hỗ trợ, giới thiệu việc làm cho người lao động sau khi về nước tìm kiếm việc làm.

**8. Đề nghị Ủy ban MTTQ Việt Nam thị xã Duyên Hải và các tổ chức chính trị - xã hội thị xã** tham gia thực hiện kế hoạch này, kiểm tra, giám sát thực hiện các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về hỗ trợ cho người lao động trên địa bàn thị xã đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

Trên đây là Kế hoạch Triển khai thực hiện Kế hoạch số 52/KH-UBND ngày 14/6/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh Trà Vinh; trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc các phòng, ban, ngành thị xã, Ủy ban nhân dân các xã, phường kịp thời phản ánh về Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân thị xã xem xét, chỉ đạo; đồng thời, định kỳ hàng năm báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch này về Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội để tổng hợp, báo cáo Thường trực Thị ủy, Ủy ban nhân dân thị xã./.

**Nơi nhận:**

- Sở LĐTBXH (b/c);
- TT Thị ủy, TT HĐND thị xã (b/c);
- CT, các PCT UBND thị xã;
- Như trên;
- Lãnh đạo Văn phòng;
- Lưu: VP, VX.

**KT, CHỦ TỊCH**  
**PHÓ CHỦ TỊCH**



*Lao Chi Hồng Gấm*